

**Лекционный материал для студентов
профессиональных образовательных организаций
на тему
«Легализация занятости населения»
(1,5 часа)**

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

В Саратовской области отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые жители по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Работник, соглашаясь на выплату зарплаты в «конвертах», должен помнить, что не оформление в установленном законодательством порядке трудового договора является не только нарушением трудового законодательства, но в перспективе влечет за собой проблемы для работника.

Работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, т.к. для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу работника, работодатель лишает его заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии.

Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве и

профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.

Работник также лишается возможности получить банковский кредит, социальный налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования и платных медицинских услуг.

Вместе с тем, работники должны помнить, что обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. Работник, получивший доход, с которого не был удержан и перечислен работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его. В противном случае он может быть привлечен к ответственности, предусмотренной пунктом 1 статьи 119 Налогового кодекса Российской Федерации - штрафу в размере 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате (доплате) на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее предоставления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1 тыс. рублей, а также к уголовной ответственности – от штрафа в размере 100 тыс. рублей до лишения свободы на срок до 3-х лет.

Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.

В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Сегодня сложившаяся ситуация с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» с целью занижения налогооблагаемой базы на особом контроле у Правительства Российской Федерации. В области проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Однако решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неоформление трудовых отношений, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства граждане могут обратиться в Государственную инспекцию труда в Саратовской области (адрес: 410005, г. Саратов, ул. 1-ая Садовая, 104, телефон «горячей линии» 50-28-89, <http://git64.rostrud.ru>).

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С 1 января 2015 года федеральным законодательством установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 10000 до 20000 рублей.

Совершение указанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей, а для должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА УЖЕСТОЧЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательных акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены существенные изменения в Кодекс об административных правонарушениях и Трудовой кодекс РФ.

Изменение 1. Установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Причем выявить нарушение и выдать предписание о его устранении теперь могут инспекторы по труду. Ранее с такой инициативой могли выступать только суды. Более того, с 1 января 2015 года начала действовать специальная ответственность за такое нарушение со штрафами до 200 000 руб. (Основание: Статьи 11, 12 Закона № 421-ФЗ).

Изменение 2. Неуполномоченным сотрудникам организации (например, руководителю отдельно взятого отдела) запрещено допускать к

фактической работе кандидатов и новых сотрудников без оформления в установленном порядке. Раскрыты последствия за такое нарушение. В частности, необходимо будет оплатить фактическое время или выполненную новичком работу, если у работодателя (уполномоченного им представителя) не было и нет намерений заключать трудовые отношения (Основание: Статья 12 Закона № 421-ФЗ)

Изменение 3. На смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда, а вместе с ней новый порядок предоставления гарантий «вредникам» и декларация «безвредности», если опасных и вредных факторов выявлено не будет или условия труда будут признаны допустимыми. Такая декларация избавит работодателей от лишнего внимания со стороны контролирующих ведомств, то есть сократит вероятность проверок. (Основание: Закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, статья 12 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ).

Изменение 4. Теперь продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда может составлять не более трех месяцев. (Основание: Пункт 15 статьи 12 Закона № 421-ФЗ)

Изменение 5. Уточнен порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов. С 2014 года в среднесписочную численность работников не нужно включать сотрудников, условия труда которых отнесены к вредным или опасным по результатам оценки или бывшей аттестации. (Основание: Статья 3 Закона № 421-ФЗ).

Изменение 6. Принята новая редакция статьи 143 Уголовного кодекса РФ. В результате ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. Так, при причинении вреда здоровью размер штрафа увеличен с 200 тыс.руб. до 400 тыс.руб. Если нарушение по неосторожности повлекло смерть двух и более людей, то установлена повышенная ответственность в виде принудительных работ или лишения свободы до пяти лет взамен ранее действовавших четырех. (Основание: Статья 5 Закона № 421-ФЗ).

Изменение 7. Утверждена новая редакция статьи 4.5. и статьи 5.27 КоАП РФ, которая регулирует меры ответственности за нарушения трудового законодательства.

В частности:

- увеличен срок давности для привлечения работодателей к ответственности за нарушение трудового законодательства до 1 года (ст. 4.5);
- установлен дополнительный штраф до 200 тыс.руб. за отказ от заключения трудового договора или его подмену гражданско-правовым договором (ст. 5.27).

Добавлена статья 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающая отдельные меры административной ответственности за нарушения в сфере охраны труда со штрафами до 200 тыс.руб.

Статья 19.5 КоАП РФ дополнена частью 23, которая предусматривает штрафы до 200 тыс.руб. за неисполнение предписаний контролирующих органов в сфере трудового законодательства.

О ПОСЛЕДСТВИЯХ ПОЛУЧЕНИЯ «СЕРОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

*Получая зарплату в конверте,
Неплохо бы сделать расчёт, -
Сколько денег поступит
На твой пенсионный счёт.*

*Старость приходит быстрее,
Чем хочет каждый из нас.
Думать надо сегодня,
Делать надо сейчас.*

О «серой зарплате», последствиях её получения, вариантах и перспективах развития событий, связанных с оплатой «в конвертах»

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

Вариант I (частично нелегальный) – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

Вариант II (полностью нелегальный) – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, работников будет ожидать:

По варианту I:

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

По варианту II: официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
3. Расчет при увольнении не будет произведен.
4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
5. Отказ в получении банковского кредита.
6. Отказ в выдаче визы.
7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
8. Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.
9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ

в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ:

- сообщить в администрацию _____ муниципального образования;
- сообщить в налоговый орган по месту регистрации Вашего предприятия или Вашего места жительства;
- обратиться в прокуратуру, телефон «горячей линии» (8452) **49-66-78**, 49-66-74;

- обратиться в Государственную инспекцию труда в Саратовской области. Телефон «горячей линии» (8452) 50-28-89, e-mail: git64@inbox.ru.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Нелегальная занятость – угроза вашему настоящему и будущему!»

Каждый хочет, чтобы его родители получали достойную пенсию, дети посещали хорошую школу, чтобы были качественные медицина, благоустройство, дороги и социальные объекты. Финансирование этих мероприятий зависит от полноты уплаты работодателями налогов в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды.

Официально работающие граждане, за которых уплачиваются страховые взносы, фактически за свой счет обеспечивают социальные выплаты тем, кто работает без оформления трудовых отношений или ведет нелегальный бизнес, получает зарплату «в конверте».

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, подтвержденные отчисления в Пенсионном фонде является гарантией получения страховой пенсии, оплачиваемых больничных, отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, пособия по безработице и выходного пособия, защиты от травматизма и профессиональных заболеваний. Узнайте, отчисляет ли за вас работодатель страховые взносы в Пенсионный фонд.

Если Вы работаете без трудового договора или располагаете сведениями об использовании труда работников без оформления трудовых отношений, ОБРАТИТЕСЬ:

в Прокуратуру Саратовской области: (8452) 49-66-78, 49-66-74;

в Государственную инспекцию труда в Саратовской области: (8452) 32-42-51.